



En constante évolution,  
pour préserver l'équilibre et développer la résilience

Les Organisations qui visent la pérennité misent sur l'Humain pour assurer des prestations de qualité. Avec l'aide de mon réseau d'experts, j'interviens pour mettre en place ou optimiser les processus de gestion des talents et de développement des compétences, et mener des réflexions stratégiques sur l'identité, posture, attitude professionnelle au travail.

## Talent Management

- Audit de systèmes de talent management
- Création, révision et optimisation d'un référentiel de compétences interne
- Conception, optimisation et mise en place d'un processus d'évaluation et développement de compétences
- Assessments pour la gestion des talents, ainsi que pour le recrutement et la promotion de cadres et directeurs
- Organisation et suivi d'un assessment à 360°

## Coaching

- Bilan de compétences et de carrière
- Orientation et réorientation professionnelle
- Tests psychométriques pour profilage de la personnalité au travail, aptitudes et compétences managériales
- Développement de leadership, compétences managériales et socio-relationnelles

## Supervision

- Professionnelle, dans les domaines social, éducation, santé et action psychosociale
- Pédagogique, hors HETS
- Professionnelle, pour les coaches

## Approche supervision

- Holistique et centrée solution, en m'appuyant sur le modèle de R. Mucchielli et en intégrant des techniques de psychologie appliquée selon les principes de : Systémique, PNL, AT, Neuro-sémantique, CNV et Gestalt